

Una soluzione per le pensioni flessibili

In agenda per il 2022 dovrebbe esserci una sistemazione strutturale dell'annoso tema della flessibilità di pensionamento. Non è certo che la si potrà permettere. Qui si ritorna, migliorandola, su una proposta che Reforming aveva già avanzato tempo fa. Si introduce un nuovo canale di pensionamento flessibile che si aggiunge, senza sostituirli, a quello della vecchiaia e a quello della anticipata. Il canale di vecchiaia si basa sulla sola età con il vincolo della anzianità minima (oggi 20 anni di contribuzione). Il canale della anticipata si basa sulla sola anzianità contributiva. Entrambi questi canali continuano a esistere con parametri che si aggiornano per tenere conto della progressione della vita attesa.

Il nuovo canale fa riferimento ai requisiti congiunti di età & anzianità. Funziona come si descrive nel seguito:

- Si fissano i valori *pivot* di età e anzianità di pensionamento. Sono quelli a cui si può accedere al pensionamento per vecchiaia (67) o a quello anticipato (42 anni e 10 mesi per gli uomini, 41 anni e 10 mesi per le donne), ma la scelta potrebbe cadere anche su altri valori (scelta politica);
- Per ogni combinazione di *età & anzianità* alle quali si volesse andare in pensione, si calcolano gli anni di anticipo rispetto al valore *pivot* più vicino: il minore dei valori tra la distanza dell'età rispetto all'età *pivot* e la distanza dell'anzianità contributiva rispetto all'anzianità *pivot*. Si ottiene così lo scarto che separa il pensionando dal soddisfare il primo dei requisiti *pivotali*;
- Con riferimento alle pensioni contributive o alle quote contributive di pensioni retributive o miste, un anticipo del pensionamento non solleva complicazioni perché, attraverso l'accumulazione del montante e i coefficienti che lo trasformano in rendita, esso si riverbera direttamente sul valore della pensione;
- Le quote retributive devono invece essere corrette, perché non hanno meccanismi automatici di adeguamento dell'assegno pensionistico ai contributi versati e all'età a cui ci si ritira;
- La correzione avviene in maniera semplice e coerente con la logica delle regole retributive: se si anticipa di *alpha*, l'anzianità contributiva utile al calcolo della quota retributiva di pensione viene ridotta di una percentuale pari a quanto *alpha* incide sulla stessa anzianità contributiva;
- Il ricalcolo della pensione passa attraverso il ridimensionamento dell'anzianità. Di fatto, chi vuole andare prima in pensione "acquista" l'anticipo utilizzando parte della anzianità contributiva maturata, che quindi si riduce.

Si evita il ricalcolo contributivo che per le anzianità precedenti il 1996 non può avvalersi di dati affidabili. Si evita anche di ricorrere a correzioni basate sui rapporti tra coefficienti di trasformazione ad età diverse, che obbligherebbe a mischiare logica di calcolo retributiva e contributiva.

età *pivot* = **68**
 anzianità *pivot* = **43.0**
 retributivo/misto = **M**

anno corrente = **2021**
 anni sotto regole retributive = **17**
 anni sotto regole contributive = **26**

Matrice degli anticipi rispetto alla combinazione *pivotal*

	35	36	37	38	39	40	41+10/12	42+10/12	43
62	-6.0	-6.0	-6.0	-5.0	-4.0	-3.0	-1.2	-0.2	0.0
63	-5.0	-5.0	-5.0	-5.0	-4.0	-3.0	-1.2	-0.2	0.0
64	-4.0	-4.0	-4.0	-4.0	-4.0	-3.0	-1.2	-0.2	0.0
65	-3.0	-3.0	-3.0	-3.0	-3.0	-3.0	-1.2	-0.2	0.0
66	-2.0	-2.0	-2.0	-2.0	-2.0	-2.0	-1.2	-0.2	0.0
67	-1.0	-1.0	-1.0	-1.0	-1.0	-1.0	-1.0	-0.2	0.0
68	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
69	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
70	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0

Matrice delle riduzioni percentuali sulla quota retributiva

	35	36	37	38	39	40	41+10/12	42+10/12	43
62	-17.14%	-16.67%	-16.22%	-13.16%	-10.26%	-7.50%	-2.87%	-0.47%	0.00%
63	-14.29%	-13.89%	-13.51%	-13.16%	-10.26%	-7.50%	-2.87%	-0.47%	0.00%
64	-11.43%	-11.11%	-10.81%	-10.53%	-10.26%	-7.50%	-2.87%	-0.47%	0.00%
65	-8.57%	-8.33%	-8.11%	-7.89%	-7.69%	-7.50%	-2.87%	-0.47%	0.00%
66	-5.71%	-5.56%	-5.41%	-5.26%	-5.13%	-5.00%	-2.87%	-0.47%	0.00%
67	-2.86%	-2.78%	-2.70%	-2.63%	-2.56%	-2.50%	-2.39%	-0.47%	0.00%
68	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
69	2.86%	2.78%	2.70%	2.63%	2.56%	2.50%	2.39%	2.34%	2.33%
70	5.71%	5.56%	5.41%	5.26%	5.13%	5.00%	4.78%	4.67%	4.65%

@Reformingit

Tool interattivo disponibile su www.reforming.it

<http://www.reforming.it>
 e-mail: info@reforming.it
 twitter: [reformingit](https://twitter.com/reformingit)